

30. 11. 2015

Referenční dopis

V roce 2012 jsme zahájili spolupráci se společností Access Assessment, konkrétně panem Jaroslavem Duspivou, v rámci zavádění HR procesů v naší společnosti. V průběhu naší dvouleté spolupráce jsme zpracovali strategii pro oblast HR a nastavili všechny klíčové HR procesy ve společnosti.

Na spolupráci si nejvíce cením praktického pohledu pana Duspivy, který nám pomohl nastavit a vytvořit HR procesy tak, aby co nejvíce odpovídaly firemní kultuře společnosti. Při zavádění do praxe jsme společně vytvořili komunikační strategii, která byla nejprve prezentována top managementu, následně pak všem zaměstnancům. Pan Duspiva se osvědčil i jako výborný školitel, proto jsme vlastními silami dokázali vyškolit všechny skupiny zaměstnanců.

Velmi nám pomohlo zpracování kompetenčního modelu, který používáme již několik let pro systematickou identifikaci rozvojových potřeb, při výběru kandidátů apod. Postupně jsme kompetenční model ještě vylepšili a s jeho používáním jsme velmi spokojeni.

Uvedené období pro mě bylo také zajímavé z pohledu mého odborného růstu, jelikož předávání zkušeností bylo součástí naší spolupráce.

Se společností Access Assessment i nadále spolupracujeme např. při výběrových řízeních, "assessment centrech" atd., spolupráci mohu vřele doporučit.

Mgr. Markéta Králová
Manažerka HR
BOHEMIA SEKT, s.r.o.