Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil

Jméno
Pan/Paní Sample Candidate

Datum
17 září 2018

Stupně

		Stupně 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
VZTAHY S LIDMI				
1	zřídka nutí ostatní, aby změnili svůj názor, nemá rád (-a) prodej, při vyjednávání se cítí mírně nepříjemně	**Přesvědčivý (-á)**	velice rád (a) prodává, při vyjednávání se cítí příjemně, rád (a) mění názory druhých	VLIV
2	je rád (a), když nenese odpovědnost, nerad (-a) říká lidem, co mají dělat, není pravděpodobné, že by se ujal (-a) řízení	**Řídící**	rád (-a) za něco zodpovídá, ujímá se řízení, říká ostatním, co mají dělat, řídí	
7	zdržuje se kritiky ostatních, nemusí vyjadřovat svá vlastní stanoviska, není připraven (-a) prezentovat vlastní názory	**Otevřený (-á)**	otevřeně vyjadřuje názory, jasně projevuje nesouhlas, je připraven (-a) kritizovat ostatní	
8	přijímá rozhodnutí většiny, je připraven (-a) jednat podle dohodnutého kompromisu	**Myslí nezávisle**	dává přednost vlastnímu postupu, je připraven (-a) neohlížet se na rozhodnutí většiny	
3	je tichý (-á) a rezervovaný (-á) v rámci skupiny, není rád (-a) středem pozornosti	**Společenský (-á)**	ve skupině lidí je temperamentní,energický (-á), a hovorný (-á), je rád (-a) středem pozornosti	SPOLEČENSKOST
9	rád (-a) tráví čas mimo společnost druhých, cení si času stráveného o samotě, společnost ostatních postrádá jen zřídka	**Družný (-á)**	je velice rád (-a) ve společnosti ostatních, je rád (-a) obklopen (-a) lidmi, může postrádat společnost	
4	cítí se lépe v méně formálních situacích, může se cítit nepříjemně při prvním setkání s lidmi	**Společensky sebevědomý (-á)**	cítí se dobře při prvním setkání s lidmi, nepociťuje rozpaky při formálních situacích	
10	mluví o svých silných stránkách a úspěších	**Skromný (-á)**	Nerad (-a) mluví o tom, čeho dosáhl (-a), nemluví o svých úspěších	EMPATIE
6	je připraven (-a) se rozhodnout bez předchozí konzultace, dává přednost vlastnímu rozhodnutí	**Demokratický (-á)**	konzultuje názory s širokým spektrem lidí, do rozhodování zapojuje i ostatní, méně pravděpodobně se rozhodne sám	
2	pochopení a podporu vyjadřuje jen některým lidem, zůstává nezajatý (-á) osobními problémy druhých	**Starostlivý (-á) o druhé**	má pochopení a je pozorný (-á) vůči ostatním, je ochotný (-á) a vyjadřuje podporu druhým, zajímá se o jejich problémy	
STYL MYŠLENÍ				
5	raději se zabývá názory a pocity než fakty a čísly, pravděpodobně se bude vyhýbat používání statistických údajů	**Uvažuje racionálně**	má rád (a) práci s čísly, líbí se mu (jí) analyzování statistických informací, rozhodnutí zakládá na faktech a číslech	ANALÝZA
8	nezaměřuje se na možná omezení, nerad (-a) kriticky analyzuje informace, zřídka hledá chyby a omyly	**Hodnotící**	kriticky hodnotí informace, hledá možná omezení, zaměřuje se na chyby	
1	nezjišťuje důvody chování druhých, nemá sklon druhé analyzovat	**Psychologicky zaměřený (-á)**	snaží se pochopit motivy chování a jeho projevy, rád (-a) analyzuje druhé	
9	má rád (-a) změny pracovních postupů, dává přednost novým přístupům, je méně konvenční	**Tradiční**	dává přednost dobře zavedeným metodám a konvenčnímu přístupu	KREATIVITA A ZMĚNA
6	raději se zabývá praktickými problémy než teoretickými, nerad (-a) se zabývá abstraktními pojmy	**Teoretický (-á)**	zajímá se o teorie, rád (-a) se zabývá abstraktními pojmy	
4	pravděpodobně bude nápady spíše rozvíjet než vytvářet, je méně kreativní a novátorský (-á)	**Inovativní**	vytváří nové nápady, je rád (-a) kreativní, přemýšlí o originálních řešeních	
10	dává přednost rutině, je připraven (-a) vykonávat opakující se práci, nehledá různorodost	**Hledá různorodost**	dává přednost různorodosti, zkouší nové věci, rád (-a) mění rutinu, opakující se práce ho (ji) může nudit	
2	chová se stejně v různých situacích, není pravděpodobné, že by se ve společnosti různých lidí choval (a) různě	**Přizpůsobivý (-á)**	mění své chování podle situace, k různým lidem přistupuje různě	
8	zřejmě se zaměří spíše na okamžité než dlouhodobé problémy, méně pravděpodobně je schopen (schopna) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	**Plánuje dopředu**	je schopen (-a) uvažovat výhledově, stanovuje si budoucí cíle, je pravděpodobné, že bude schopen (schopna) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	STRUKTUROVANOST
7	je nepravděpodobné, že by se příliš zabýval (-a) podrobnostmi, je méně pořádný (-á) a systematický (-á), nemá rád (-a) úkoly zahrnující podrobnosti	**Zaměřený (-á) na detail**	zaměřuje se na podrobnosti, je rád (-a) metodický (-á) a systematický (-á), může se příliš zaobírat detaily	
6	považuje konečný termín za pohyblivý, je připraven (-a) nechat některé úlohy nedokončené	**Svědomitý (-á)**	zaměřuje se na dokončení věcí, vytrvá, dokud není práce hotová	
10	pravidla a zavedené postupy jej (ji) neomezují, je připraven (-a) pravidla porušovat, má odpor k byrokracii	**Dodržující pravidla**	řídí se pravidly a směrnicemi, dává přednost jasným pokynům, je pro něho (ni) obtížné porušit pravidla	
POCITY A EMOCE				
4	má sklon k pociťování napětí, obtížně relaxuje, po práci se může jen s obtížemi zbavovat napětí	**Uvolněný (-á)**	umí odpočívat, jen výjimečně pociťuje napětí, je obvykle klidný (-á) a nepociťuje problémy	EMOCE
9	před důležitými událostmi se cítí klidný (-á), není vyveden (-a) z míry, nemá obavy	**Znepokojující se**	před důležitými událostmi se cítí nervózní, obává se, že věci dopadnou špatně	
3	je citlivý (-á), kritika ho (ji) zraňuje, rozčilují ho (jí) nespravedlivé komentáře nebo urážky	**Nezlomný (-á)**	neuráží se, umí ignorovat urážky, může být lhostejný (-á) vůči kritice své osoby	
4	obává se budoucnosti, očekává, že věci dopadnou špatně, zaměřuje se na negativní aspekty situace	**Optimistický (-á)**	očekává, že věci nakonec dopadnou dobře, hledá pozitivní aspekt v každé situaci, má optimistický pohled na budoucnost	
1	je ostražitý (-á) vůči záměrům ostatních, má potíže důvěřovat ostatním, není pravděpodobné, že by se nechal (-a) někým zmást	**Důvěřující**	důvěřuje lidem, považuje ostatní za důvěryhodné a čestné, věří tomu, co ostatní říkají	
4	otevřeně a jasně vyjadřuje své pocity, nerad (-a) je skrývá	**Ovládá emoce**	může před ostatními skrývat své pocity, emoce projevuje zřídka	
8	rád (-a) pracuje klidným tempem, nemá rád (-a) přílišné pracovní nároky	**Činorodý (-á)**	aktivita mu (jí) prospívá, rád (-a) je vytížený (-á), rád (-a) hodně pracuje	DYNAMIKA
7	nemá rád (-a) soutěžení, domnívá se, že zúčastnit se je důležitější než vyhrát	**Soutěživý (-á)**	má potřebu vyhrávat, má rád (-a) činnosti, při nichž se soutěží, nemá rád (-a) prohry	
5	považuje kariérní postup za méně důležitý, vyhledává spíše dosažitelné než vysoce ambiciózní cíle	**Zaměřený (-á) na výkon**	je ctižádostivý (-á) a zcela zaměřený (-á) na kariéru, rád (-a) pracuje na náročných cílech a úkolech	
2	při rozhodování je opatrný (-á), potřebuje dostatek času na vytvoření konečného úsudku	**Rozhodný (-á)**	dělá rychlá rozhodnutí, závěrů dosahuje rychle, je méně opatrný (-á)	
9	v rámci dotazníku odpovídal (-a) méně kozistentně	**Konzistence**	v rámci dotazníku odpovídal (-a) konzistentněji	

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

OPQ32i French Professionals 1999

© 2018 SHL a /nebo její přidružené společnosti. Všechna práva vyhrazena.

METODOLOGIE HODNOCENÍ

Tento Profil vychází z následujících zdrojů informací pro kandidátku: pan Sample Candidate

Dotazník / Test schopností	Srovnávací skupina
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

DETAILNÍ OSOBNÍ INFORMACE

Jméno	Pan/Paní Sample Candidate
Údaje o kandidátovi	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9.
Zpráva	OPQ32 Profil v2.0^{RE}

O SESTAVĚ

Tato sestava byla vytvořena pomocí systému Online Assessment System společnosti SHL. Zahrnuje informace z Motivačního dotazníku (MQ). S jeho výsledky smí pracovat výhradně osoby, které byly proškoleny v oblasti jeho používání a v interpretaci výsledků.

Sestavu zde uvedenou tvoří výsledky převzaté z dotazníku zpracovaného respondentem(y) a v zásadní míře odráží jeho (jejich) odpovědi. Při interpretaci dat je nutné vzít v úvahu subjektivní povahu hodnocení.

Tato sestava byla vytvořena elektronicky – uživatel softwaru může provádět změny a dodatky k textu této sestavy.

SHL Global Management Limited a její přidružené společnosti nemohou zaručit, že sestava obsahuje nezměněné výstupy počítačového systému. Neneseme žádnou odpovědnost za důsledky použití sestavy, včetně odpovědnosti jakéhokoliv druhu (včetně nedbalosti).

www.shl.com

© 2018 SHL a /nebo její přidružené společnosti. Všechna práva vyhrazena. SHL a OPQ jsou obchodními značkami registrovánými ve Spojeném království a dalších zemích.

Tato sestava byla vytvořena společností SHL ve prospěch jejího klienta a obsahuje intelektuální vlastnictví společnosti SHL. Společnost SHL souhlasí s reprodukcí, distribucí, úpravou a uchováváním této sestavy pro interní a nekomerční použití klientem. Všechna ostatní práva společnosti SHL jsou vyhrazena.

© 2018 SHL a /nebo její přidružené společnosti. Všechna práva vyhrazena.