

	
opq32 [®] > Profil	
Jméno: Václav Novák	
Datum: 26 června 2012	

Stupně

VZTAHY S LIDMI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	zřídka nutí ostatní, aby změnilí svůj názor, nemá rád (-a) prodej, při vyjednávání se cítí mírně nepříjemně	Přesvědčivý (-á)										velice rád (a) prodává, při vyjednávání se cítí příjemně, rád (a) mění názory druhých	VLIV
3	je rád (a), když nenese odpovědnost, nerad (-a) říká lidem, co mají dělat, není pravděpodobné, že by se ujal (-a) řízení	Řídící										rád (-a) za něco zodpovídá, ujmá se řízení, říká ostatním, co mají dělat, řídí	
4	zdržuje se kritiky ostatních, nemusí vyjadřovat svá vlastní stanoviska, není připraven (-a) prezentovat vlastní názory	Otevřený (-á)										otevřeně vyjadřuje názory, jasně projevuje nesouhlas, je připraven (-a) kritizovat ostatní	
5	přijímá rozhodnutí většiny, je připraven (-a) jednat podle dohodnutého kompromisu	Myslí nezávisle										dává přednost vlastnímu postupu, je připraven (-a) neohlížet se na rozhodnutí většiny	
6	je tichý(-á) a rezervovaný(-á) v rámci skupiny, není rád(-a) středem pozornosti	Společenský (-á)										ve skupině lidí je temperamentní, energický (-á) a hovorný (-á), je rád (-a) středem pozornosti	SPOLEČENSKOST
4	rád (-a) tráví čas mimo společnost druhých, cení si času stráveného o samotě, společnost ostatních postrádá jen zřídka	Družný (-á)										je velice rád (-a) ve společnosti ostatních, je rád (-a) obklopen (-a) lidmi, může postrádat společnost	
5	cítí se lépe v méně formálních situacích, může se cítit nepříjemně při prvním setkání s lidmi	Společensky sebevědomý (-á)										cítí se dobře při prvním setkání s lidmi, nepocituje rozpaky při formálních situacích	
6	mluví o svých silných stránkách a úspěších	Skromný (-á)										Nerad (-a) mluví o tom, čeho dosáhl (-a), nemluví o svých úspěších	EMPATIE
7	je připraven (-a) se rozhodnout bez předchozí konzultace, dává přednost vlastnímu rozhodnutí	Demokratický (-á)										konzultuje názory s širokým spektrem lidí, do rozhodování zapojuje i ostatní, méně pravděpodobně se rozhodne sám (-a)	
5	pochopení a podporu vyjadřuje jen některým lidem, zůstává nezaujatý (-á) osobními problémy druhých	Starostlivý (-á) o druhé										má pochopení a je pozorný (-á) vůči ostatním, je ochotný (-á) a vyjadřuje podporu druhým, zajímá se o jejich problémy	
STYL MYŠLENÍ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	raději se zabývá názory a pocity než fakty a číslly, pravděpodobně se bude vyhýbat používání statistických údajů	Uvažuje racionálně										má rád (a) práci s čísly, líbí se mu (ji) analyzování statistických informací, rozhodnutí zakládá na faktech a číslech	ANALÝZA
2	nezaměřuje se na možná omezení, nerad (-a) kriticky analyzuje informace, zřídka hledá chyby a omyly	Hodnotící										kriticky hodnotí informace, hledá možná omezení, zaměřuje se na chyby	
3	nezjišťuje důvody chování druhých, nemá sklon druhé analyzovat	Psychologicky zaměřený (-á)										snaží se pochopit motivy chování a jeho projevy, rád (-a) analyzuje druhé	
4	má rád (-a) změny pracovních postupů, dává přednost novým přístupům, je méně konvenční	Tradiční										dává přednost dobře zavedeným metodám a konvenčnímu přístupu	KREATIVITA A ZMĚNA
5	raději se zabývá praktickými problémy než teoretickými, nerad (-a) se zabývá abstraktními pojmy	Teoretický (-á)										zajímá se o teorie, rád (-a) se zabývá abstraktními pojmy	
6	pravděpodobně bude nápady spíše rozvíjet než vytvářet, je méně kreativní a novátorský (-á)	Inovativní										vytváří nové nápady, je rád (-a) kreativní, přemýšlí o originálních řešeních	
5	dává přednost rutině, je připraven (-a) vykonávat opakující se práci, nehledá různorodost	Hledá různorodost										dává přednost různorodosti, zkouší nové věci, rád (-a) mění rutinu, opakující se práce ho (ji) může nudit	
6	chová se stejně v různých situacích, není pravděpodobné, že by se ve společnosti různých lidí choval (a) různě	Přizpůsobivý (-á)										mění své chování podle situace, k různým lidem přistupuje různě	STRUKTUROVANOST
4	pravděpodobně se zaměří spíše na okamžité než dlouhodobé problémy, je méně pravděpodobné, že by byl (-a) schopen (schopná) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	Plánuje dopředu										je schopen (-a) uvažovat výhledově, stanovuje si budoucí cíle, je pravděpodobné, že bude schopen (schopna) strategického myšlení s výhledem do budoucnosti	
5	je nepravděpodobné, že by se příliš zabýval (-a) podrobnostmi, je méně pořádný (-á) a systematický (-á), nemá rád (-a) úkoly zahrnující podrobnosti	Zaměřený (-á) na detail										zaměřuje se na podrobnosti, je rád (-a) metodický (-á) a systematický (-á), může se příliš zabírat detaily	
4	považuje konečný termín za pohyblivý, je připraven (-a) nechat některé úlohy nedokončené	Svědomitý (-á)										zaměřuje se na dokončení věcí, vytrvá, dokud není práce hotová	
5	pravidla a zavedené postupy jej (ji) neomezují, je připraven (-a) pravidla porušovat, má odpor k byrokracii	Dodržující pravidla										řídí se pravidly a směrnicemi, dává přednost jasným pokynům, je pro něho (ni) obtížné porušit pravidla	
POCITY A EMOCE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6	má sklon k pocítování napětí, obtížně relaxuje, po práci se může jen s obtížemi zbavovat napětí	Uvolněný (-á)										umí odpočívat, jen výjimečně pocituje napětí, je obvykle klidný (-á) a nepocituje problémy	EMOCE
7	před důležitými událostmi se cítí klidný (-á), není vyveden (-a) z míry, nemá obavy	Znepokojující se										před důležitými událostmi se cítí nervózní, obává se, že věci dopadnou špatně	
5	je citlivý (-á), kritika ho (ji) zraňuje, rozčilují ho (ji) nespravedlivé komentáře nebo urážky	Nezlomný (-á)										neuráží se, umí ignorovat urážky, může být lhostejný (-á) vůči kritice své osoby	
6	obává se budoucnosti, očekává, že věci dopadnou špatně, zaměřuje se na negativní aspekty situace	Optimistický (-á)										očekává, že věci nakonec dopadnou dobře, hledá pozitivní aspekt v každé situaci, má optimistický pohled na budoucnost	
7	je ostražitý (-á) vůči záměrům ostatních, má potíže důvěřovat ostatním, není pravděpodobné, že by se nechal (-a) někým zmást	Důvěřující										důvěřuje lidem, považuje ostatní za důvěryhodné a čestné, věří tomu, co ostatní říkají	
5	otevřeně a jasně vyjadřuje své pocity, nerad (-a) je skrývá	Ovládá emoce										může před ostatními skrývat své pocity, emoce projevuje zřídka	DYNAMIKA
4	rád (-a) pracuje klidným tempem, nemá rád (-a) přílišné pracovní nároky	Činorodý (-á)										aktivita mu (ji) prospívá, rád (-a) je vytižený (-á), rád (-a) hodně pracuje	
4	nená rád (-a) soutěžení, domnívá se, že zúčastnit se je důležitější než vyhrát	Soutěživý (-á)										má potřebu vyhrávat, má rád (-a) činnosti, při nichž se soutěží, nemá rád (-a) prohry	
5	považuje kariérní postup za méně důležitý, vyhledává spíše dosažitelné než vysoce ambiciózní cíle	Zaměřený (-á) na výkon										je ctizádostivý (-á) a zcela zaměřený (-á) na kariéru, rád (-a) pracuje na náročných cílech a úkolech	
6	při rozhodování je opatrný (-á), potřebuje dostatek času na vytvoření konečného úsudku	Rozhodný (-á)										dělá rychlá rozhodnutí, závěrů dosahuje rychle, je méně opatrný (-á)	
5	v rámci dotazníku odpovídal (-a) méně konzistentně	Konzistence										v rámci dotazníku odpovídal (-a) konzistentněji	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	OPQ32r_CS_CZ_IS01_ General Population - 2009 (INT)	

METODOLOGIE HODNOCENÍ

Tento Profil vychází z následujících zdrojů informací pro kandidáta /kandidátku: Noma Khabo:

Dotazník / Test schopností	Srovnávací skupina
	OPQ32r_CS_CZ_IS01_ General Population - 2009 (INT)

Jméno	Václav Novák
Údaje o kandidátovi	RP1=2, RP2=3, RP3=4, RP4=5, RP5=6, RP6=4, RP7=5, RP8=6, RP9=7, RP10=5, TS1=3, TS2=2, TS3=3, TS4=4, TS5=5, TS6=6, TS7=5, TS8=6, TS9=4, TS10=5, TS11=4, TS12=5, FE1=6, FE2=7, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=5, FE7=4, FE8=4, FE9=5, FE10=6, CNS=5. RP1=2, RP2=3, RP3=4, RP4=5, RP5=6, RP6=4, RP7=5, RP8=6, RP9=7, RP10=5, TS1=3, TS2=2, TS3=3, TS4=4, TS5=5, TS6=6, TS7=5, TS8=6, TS9=4, TS10=5, TS11=4, TS12=5, FE1=6, FE2=7, FE3=5, FE4=6, FE5=7, FE6=5, FE7=4, FE8=4, FE9=5, FE10=6, SDE=3
Report	OPQ32 Profil v2.0

O SESTAVĚ

Tato sestava byla vytvořena pomocí systému Online Assessment System společnosti SHL. Zahrnuje informace z osobního pracovního dotazníku™ (OPQ32). S dotazníkem smí pracovat výhradně osoby, které byly proškoleny v oblasti jeho používání a interpretaci výsledků.

Sestavu zde uvedenou tvoří výsledky převzaté z dotazníku zpracovaného respondentem(y) a v zásadní míře odráží jeho (jejich) odpovědi. Při interpretaci dat je nutné vzít v úvahu subjektivní povahu hodnocení.

Tato sestava byla vytvořena elektronicky – uživatel softwaru může provádět změny a dodatky k textu této sestavy.

SHL Group Limited a její přidružené společnosti nemohou zaručit, že sestava obsahuje nezměněné výstupy počítačového systému. Neneseme žádnou odpovědnost za důsledky použití sestavy, včetně odpovědnosti jakéhokoli druhu (včetně nedbalosti).

www.shl.com

© SHL Group Limited 2012. Všechna práva vyhrazena. SHL a OPQ jsou obchodní značky společnosti SHL Group Limited, registrované ve Velké Británii a dalších zemích.

Tato sestava byla vytvořena společností SHL ve prospěch jejího klienta a obsahuje intelektuální vlastnictví společnosti SHL. Společnost SHL souhlasí s reprodukcí, distribucí, úpravou a uchováváním této sestavy pro interní a nekomerční použití klientem. Všechna práva společnosti SHL jsou vyhrazena.